

Anhang zur Wegleitung

gültig ab Prüfungsjahr 2016

Berufsprüfung Fachfrau / Fachmann im Finanz- und Rechnungswesen

**Verein für höhere Prüfungen im
Rechnungswesen und Controlling**

Anhang für die Wegleitung <Berufsprüfung Fachfrau/Fachmann Finanz- und Rechnungswesen>

Handlungskompetenzbereich A: Organisation des Rechnungswesens

Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ verantworten das gesamte Rechnungswesen und die Rechnungslegung im Unternehmen, gestalten dazu die notwendige Aufbau- und Ablauforganisation/Prozesse inklusive notwendiger IT. Weiter sind sie für Archivierung und Sicherheit der Daten verantwortlich wie auch für ein funktionierendes Internes Kontrollsystem (IKS). Sie verfolgen eng gesetzliche und regulatorische Änderungen und prüfen sie auf Relevanz.

A1 <Aufbau- und Ablauforganisation des Rechnungswesens ausgestalten>

Arbeitssituation Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ gestalten die Aufbau- und Ablauforganisation eines Unternehmens im Bereich des Rechnungswesens. Sie definieren die Arbeitsprozesse und setzen diese um. Sie ergreifen dabei Massnahmen zur Datensicherheit und Archivierung und berücksichtigen dabei die Grundsätze des IKS (internes Kontrollsystem). Sie gestalten die unternehmensinternen Grundsätze des gesamten Rechnungswesens mit.	Kritische Erfolgsfaktoren / Besonderes Über umfassende und spezialisierte Fachkenntnisse aller bedeutenden Arbeitsbereiche verfügen. Selbständig interdisziplinäre Kenntnisse erschliessen. Interesse am Gesamtsystem. Verständnis über die Funktionsweise eines Unternehmens oder Branche.	Kompetenzdimensionen / Leistungskriterien Umsetzungspotential Die Fachleute sind in der Lage, die Aufbau- und Ablauforganisation eines Unternehmens zu gestalten. Wissen, Verständnis Die Fachleute verfügen über fundierte Kenntnisse in allen Bereichen des Rechnungswesens. Die Fachleute verfügen über fundierte Kenntnisse im Bereich der Organisationslehre. Weitere Kompetenzen Die Fachleute sind in der Lage, die Anforderungen an das Rechnungswesen unternehmensspezifisch und umfassend zu analysieren und die entsprechenden Massnahmen abzuleiten. Die Fachleute sind in der Lage, die verschiedenen Ausgestaltungsalternativen auf Basis von Kriterien zu
---	--	--

		bewerten.
--	--	-----------

A2 <Gesetzliche, regulatorische und organisatorische Veränderungen im Rechnungswesen abbilden>

<p>Arbeitssituation</p> <p>Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ analysieren gesetzliche und regulatorische Veränderungen wie auch organisatorische Neuerungen im Rechnungswesen. Dabei arbeiten sie einerseits eng mit den Linienverantwortlichen im Unternehmen zusammen. Andererseits halten sie sich über die gesetzlichen und regulatorischen Neuerungen auf dem Laufenden. Sie bilden diese Veränderungen situationsgerecht im Regelwerk des Rechnungswesens ab.</p>	<p>Kritische Erfolgsfaktoren / Besonderes</p> <p>Über umfassende und spezialisierte Fachkenntnisse aller bedeutenden Arbeitsbereiche verfügen.</p> <p>Selbständig interdisziplinäre Kenntnisse erschliessen.</p> <p>Interesse am Gesamtsystem</p> <p>Prozesse analysieren, bewerten und weiterentwickeln.</p>	<p>Kompetenzdimensionen / Leistungskriterien</p> <p>Umsetzungspotential</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, die gesetzlichen, regulatorischen und organisatorischen Veränderungen im Rechnungswesen abzubilden.</p> <p>Wissen, Verständnis</p> <p>Die Fachleute verfügen über fundierte Kenntnisse in allen Bereichen des Rechnungswesens.</p> <p>Weitere Kompetenzen</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, relevante Veränderungen zu identifizieren, analysieren und im Hinblick auf die Konsequenzen für das Regelwerk des Rechnungswesens zu bewerten. Sie leiten entsprechende Massnahmen daraus ab.</p>
--	--	---

A3 < Implementierung von IT-Systemen im Rechnungswesen begleiten >

<p>Arbeitssituation</p> <p>Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ gestalten die Einführung eines neuen IT-Systems im Rechnungswesen und den vielen Schnittstellen massgebend mit. Sie arbeiten dabei mit den externen Partnern und internen Fachstellen eng zusammen. Sie übernehmen bei der Einführung die Verantwortung für die Umsetzung des Veränderungsvorhabens.</p>	<p>Kritische Erfolgsfaktoren / Besonderes</p> <p>Prozesse analysieren, bewerten und weiterentwickeln.</p> <p>IT-Affinität.</p> <p>Veränderungsvorhaben intern professionell begleiten (Projektmanagement).</p>	<p>Kompetenzdimensionen / Leistungskriterien</p> <p>Umsetzungspotential</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, die Implementierung von IT-Systemen im Rechnungswesen zu begleiten.</p> <p>Wissen, Verständnis</p> <p>Die Fachleute verfügen über fundierte Kenntnisse im Bereich IT-Systeme.</p> <p>Die Fachleute verfügen über fundierte Kenntnisse im Bereich Veränderungsprozesse gestalten.</p> <p>Weitere Kompetenzen</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, die Anforderungen an das IT-System (Prozessanalyse und -optimierung) umfassend zu analysieren und die entsprechenden Massnahmen abzuleiten.</p> <p>Die Fachleute sind bereit, sich aktiv im Prozess zu engagieren und Verantwortung im Rahmen der Implementierung zu übernehmen.</p> <p>Die Fachleute sind bestrebt, adäquat mit Widerständen im Team umzugehen.</p>
---	---	--

Handlungskompetenzbereich B: Führen der Hilfsbücher

Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ verantworten die Organisation und die Führung der verschiedenen Hilfsbücher wie Kasse, Debitoren, Kreditoren und der Anlage-, Lager-, unter Materialbuchhaltungen. Sie minimalisieren Risiken durch den Einbau von entsprechenden Massnahmen (Internes Kontrollsystem) und instruieren und überwachen im Weiteren die mit der Führung der Hilfsbücher beauftragten Mitarbeitenden.

B1 < Das Führen der Hilfsbücher verantworten >

<p>Arbeitssituation</p> <p>Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ organisieren und bauen die Hilfsbücher wie Debitoren, Kreditoren und Kasse auf. Sie erstellen auch die Vorgabe, die Prozessgestaltung und die Richtlinien im Unternehmen für die Hilfsbücher und treffen Massnahmen für ein wirksames internes Kontrollsystem (IKS).</p> <p>Sie gestalten, verantworten, überwachen und stellen die korrekte buchhalterische Führung aller Hilfsbücher sicher. Sie instruieren, überwachen und leiten die Mitarbeitenden bei der Führung der Hilfsbücher an.</p>	<p>Kritische Erfolgsfaktoren / Besonderes</p> <p>Über umfassende Fachkenntnisse des eigenen und der wichtigsten angrenzenden Arbeitsbereiche verfügen.</p> <p>Anleitung von Routinearbeit anderer Personen.</p> <p>Arbeitsprozesse in Teams gestalten.</p> <p>Übernahme von fachlicher Verantwortung für das Team.</p> <p>Richtlinien verständlich verfassen.</p> <p>Einführung IKS.</p>	<p>Kompetenzdimensionen / Leistungskriterien</p> <p>Umsetzungspotential</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, das Führen der Hilfsbücher zu verantworten.</p> <p>Wissen, Verständnis</p> <p>Die Fachleute verfügen über fundierte Kenntnisse im Bereich Führen von Hilfsbüchern und können allfällige Risiken in Prozessen beurteilen.</p> <p>Weitere Kompetenzen</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, die Anforderungen an die Hilfsbücher umfassend zu analysieren und die entsprechenden Strukturen, Vorgaben, etc. abzuleiten.</p> <p>Die Fachleute sind bereit, in der Umsetzung Verantwortung für die korrekte Ausführung der Hilfsbücher zu tragen.</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, Routinetätigkeiten im Team anzuleiten, die Arbeitsprozesse regelmässig zu kontrollieren und bei Bedarf Optimierungsmassnahmen einzuleiten.</p>
---	---	---

B2 < Anlage-, Lager- und Materialbuchhaltung betreuen >

<p>Arbeitssituation</p> <p>Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ bauen die Anlage-, Lager- und Materialbuchhaltung auf. Sie führen und analysieren betriebswirtschaftlich die jeweiligen Buchhaltungen. Sie treffen Massnahmen, um Risiken in Prozessen und Bewertungen zu minimalisieren.</p>	<p>Kritische Erfolgsfaktoren / Besonderes</p> <p>Über umfassende Fachkenntnisse des eigenen und der wichtigsten angrenzenden Arbeitsbereiche verfügen.</p> <p>Umfassende fachliche Aufgaben in verschiedenartigen Situationen analysieren und bearbeiten.</p> <p>Probleme mit eigenständigen Strategien lösen.</p>	<p>Kompetenzdimensionen / Leistungskriterien</p> <p>Umsetzungspotential</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, die Anlage-, Lager- und Materialbuchhaltung zu betreuen.</p> <p>Wissen, Verständnis</p> <p>Die Fachleute verfügen über fundierte Kenntnisse im Bereich Anlage-, Lager- und Materialbuchhaltung.</p> <p>Weitere Kompetenzen</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, die verschiedenen Buchhaltungen umfassend zu analysieren, Schlüsse abzuleiten und mögliche Massnahmen zur Optimierung zu erstellen.</p>
--	---	--

Handlungskompetenzbereich C: Administrieren der Löhne und Versicherungen

Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ sind in der Lage, die Personaladministration für ein Unternehmen zu führen und insbesondere die regelmässig anfallenden Abrechnungen, Deklarationen und Verbuchungen gesetzlich und buchhalterisch korrekt vorzunehmen. Weiter betreuen sie in Abstimmung mit der Unternehmensleitung das gesamte Versicherungswesen.

C1 < Monatliche Lohnabrechnungen und jährliche Lohndeklaration erstellen >

<p>Arbeitssituation</p> <p>Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ erstellen die monatlichen Lohnabrechnungen und -zahlungen sowie die jährlichen Lohndeklarationen und -ausweise. Sie handhaben die Vorgaben der verschiedenen staatlichen und privatrechtlichen Sozial- und Unfallversicherungen und der steuerlichen Gesetzgebung (direkte Steuern, Quellensteuern) korrekt.</p>	<p>Kritische Erfolgsfaktoren / Besonderes</p> <p>Über vertiefte Fachkenntnisse des Arbeitsbereiches verfügen.</p> <p>Selbständig fachspezifische Kenntnisse erschliessen.</p> <p>Enges Verfolgen der relevanten Gesetzgebung.</p> <p>Fachspezifische Hilfsmittel und Instrumente einsetzen und Handlungsalternativen erkennen.</p>	<p>Kompetenzdimensionen / Leistungskriterien</p> <p>Umsetzungspotential</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, die monatlichen Lohnabrechnungen und jährliche Lohndeklaration zu erstellen.</p> <p>Wissen, Verständnis</p> <p>Die Fachleute verfügen über fundierte Kenntnisse im Bereich Lohnabrechnung.</p> <p>Weitere Kompetenzen</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, die monatlichen Lohnabrechnungen und jährlichen Abschlussarbeiten Selbständig umzusetzen.</p> <p>Die Fachleute sind bestrebt, sich gesamtheitlich mit den internen Stellen bezüglich der Erstellung der Lohnabrechnung und -deklaration abzustimmen.</p> <p>Die Fachleute sind bestrebt, verschiedenste Hilfsmittel zur Erstellung der Lohnabrechnung und -deklaration einzusetzen.</p>
---	---	---

C2 < Die Personaladministration führen >

<p>Arbeitssituation</p> <p>Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ führen die Personaladministration für ein Unternehmen.</p>	<p>Kritische Erfolgsfaktoren / Besonderes</p> <p>Über umfassende Fachkenntnisse des eigenen und der wichtigsten angrenzenden Arbeitsbereiche verfügen.</p> <p>Umfassende fachliche Aufgaben in verschiedenartigen Situationen analysieren und bearbeiten.</p> <p>Probleme mit eigenständigen Strategien lösen.</p> <p>In einem sich verändernden Arbeitskontext Verantwortung übernehmen.</p>	<p>Kompetenzdimensionen / Leistungskriterien</p> <p>Umsetzungspotential</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, die Personaladministration zu führen.</p> <p>Wissen, Verständnis</p> <p>Die Fachleute verfügen über fundierte Kenntnisse im Bereich Personaladministration.</p> <p>Weitere Kompetenzen</p> <p>Die Fachleute sind bestrebt, sich laufend mit den Arbeitsbereichen im Unternehmen abzustimmen, um die Personaladministration selbständig durchführen zu können.</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, Probleme im Rahmen von personalrechtlichen Fragestellungen umfassend zu analysieren und nach Lösungen zu suchen.</p> <p>Die Fachleute sind sich bewusst, dass sie mit der Führung der Personaladministration einen wichtigen Verantwortungsbereich im Unternehmen übernehmen.</p>
---	--	---

C3 < Das Versicherungswesen in Abstimmung mit der Geschäftsleitung betreuen >

<p>Arbeitssituation</p> <p>Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ betreuen und überwachen das gesamte Versicherungswesen des Unternehmens in Abstimmung mit der Geschäftsleitung. Sie analysieren bestehende und mögliche Risiken.</p>	<p>Kritische Erfolgsfaktoren / Besonderes</p> <p>Komplexe Zusammenhänge in und ausserhalb der Branche verstehen.</p> <p>In einem sich verändernden Arbeitskontext Verantwortung übernehmen.</p>	<p>Kompetenzdimensionen / Leistungskriterien</p> <p>Umsetzungspotential</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, das Versicherungswesen in Abstimmung mit der Geschäftsleitung zu betreuen.</p> <p>Wissen, Verständnis</p> <p>Die Fachleute verfügen über fundierte Kenntnisse im Bereich Versicherungswesen.</p> <p>Weitere Kompetenzen</p> <p>Die Fachleute sind bestrebt, die Entwicklungen im Bereich des Versicherungswesens zu verfolgen und Konsequenzen abzuleiten.</p> <p>Die Fachleute sind sich bewusst, dass sie mit ihrer Arbeit im Versicherungswesen eine verantwortungsvolle und wichtige Aufgabe erfüllen, nicht zuletzt um bestimmte unternehmerische Risiken abzuwehren.</p> <p>Die Fachleute sind bestrebt, die im Bereich des Versicherungswesens laufend vorgenommenen Änderungen zu verfolgen und zu verstehen.</p>
---	--	--

Handlungskompetenzbereich D: Führen des finanziellen Rechnungswesens

Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ konzipieren, organisieren und führen selbständig das gesamte umfassende finanzielle Rechnungswesen des Unternehmens nach Obligationenrecht oder/und Swiss GAAP FER – inklusive aller Spezialfälle wie Gründungen, Umwandlungen, Sanierungen oder Liquidationen.

D1 < Das finanzielle Rechnungswesen konzipieren und einführen>

<p>Arbeitssituation</p> <p>Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ konzipieren und organisieren das gesamte finanzielle Rechnungswesen eines Unternehmens mit allen Spezialfällen nach Obligationenrecht und Swiss GAAP FER. Sie nehmen auch den Aufbau sowie die Einführung des finanziellen Rechnungswesens im Unternehmen vor.</p>	<p>Kritische Erfolgsfaktoren / Besonderes</p> <p>Über umfassende und spezialisierte Fachkenntnisse aller bedeutenden Arbeitsbereiche verfügen.</p> <p>Selbständig interdisziplinäre Kenntnisse erschliessen.</p> <p>Vorhandene Hilfsmittel, Instrumente und Methoden weiterentwickeln.</p> <p>Leiten von komplexen Tätigkeiten und Entscheidungsverantwortung in einem sich verändernden Arbeitskontext übernehmen.</p>	<p>Kompetenzdimensionen / Leistungskriterien</p> <p>Umsetzungspotential</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, das finanzielle Rechnungswesen zu konzipieren und einzuführen.</p> <p>Wissen, Verständnis</p> <p>Die Fachleute verfügen über fundierte Kenntnisse in allen Bereichen des Rechnungswesens.</p> <p>Die Fachleute verfügen über fundierte Kenntnisse im Bereich Obligationenrecht und Swiss GAAP FER.</p> <p>Weitere Kompetenzen</p> <p>Die Fachleute erstellen diverse Hilfsmittel entweder selbst oder entwickeln bestehende weiter.</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, sich mit sehr komplexen Fragestellungen – insbesondere angesichts von Spezialfällen - im Bereich des finanziellen Rechnungswesens auseinanderzusetzen und immer wieder Entscheidungen von Tragweite zu treffen.</p>
---	--	---

		<p>Die Fachleute sind in der Lage, ihre Entscheidungen bei Veränderungen im Unternehmen immer wieder zu überprüfen und gegebenenfalls anzupassen.</p> <p>Die Fachleute sind sich ihrer Verantwortung bewusst, diese Aufgabe selbständig zu leiten.</p>
--	--	--

D2 < Das finanzielle Rechnungswesen führen >

<p>Arbeitssituation</p> <p>Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ führen selbständig das gesamte finanzielle Rechnungswesen eines Unternehmens mit allen Spezialfällen nach Obligationenrecht und Swiss GAAP FER inklusive der Nebenbuchhaltungen (Verbuchungen, Abschlüsse).</p>	<p>Kritische Erfolgsfaktoren / Besonderes</p> <p>Über umfassende Fachkenntnisse des eigenen und der wichtigsten angrenzenden Arbeitsbereiche verfügen.</p> <p>In einem sich verändernden Arbeitskontext Verantwortung übernehmen.</p>	<p>Kompetenzdimensionen / Leistungskriterien</p> <p>Umsetzungspotential</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, das finanzielle Rechnungswesen zu führen.</p> <p>Wissen, Verständnis</p> <p>Die Fachleute verfügen über fundierte Kenntnisse in allen Bereichen des Rechnungswesens.</p> <p>Fundierte Kenntnisse im Bereich Obligationenrecht und Swiss GAAP FER.</p> <p>Weitere Kompetenzen</p> <p>Die Fachleute sind bereit, den Bereich des finanziellen Rechnungswesens selbst zu verantworten.</p>
--	--	--

D3 < Spezialfälle buchhalterisch korrekt abbilden >

<p>Arbeitssituation</p> <p>Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ analysieren besondere Fälle wie Unternehmensgründungen, Umwandlungen, Sanierungen, Liquidationen Unternehmensteilung oder Nachfolgeregelung. Sie verarbeiten diese gesetzlich und buchhalterisch korrekt und bilden sie nachvollziehbar ab.</p>	<p>Kritische Erfolgsfaktoren / Besonderes</p> <p>Über umfassende und spezialisierte Fachkenntnisse aller bedeutenden Arbeitsbereiche verfügen.</p> <p>Selbständig interdisziplinäre Kenntnisse erschliessen.</p> <p>Ergebnisse anhand von komplexen Kriterien analysieren und bewerten.</p>	<p>Kompetenzdimensionen / Leistungskriterien</p> <p>Umsetzungspotential</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, Spezialfälle buchhalterisch korrekt abzubilden.</p> <p>Wissen, Verständnis</p> <p>Die Fachleute verfügen über fundierte Kenntnisse in allen Bereichen des Rechnungswesens.</p> <p>Die Fachleute verfügen über umfassendes betriebswirtschaftliches und gesetzliches Knowhow im Bereich der Spezialfälle.</p> <p>Weitere Kompetenzen</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, besondere Fälle umfassend zu analysieren und daraus Bewertungen abzuleiten.</p>
--	--	---

Handlungskompetenzbereich E: Führen des betrieblichen Rechnungswesens

Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ konzipieren, organisieren und führen selbständig das gesamte umfassende betriebliche Rechnungswesen des Unternehmens mit Kostenrechnung (Vollkosten- und Teilkostensysteme) und Kalkulation und beraten die Unternehmensleitung.

E1 < Eine Kostenrechnung und diverse Kalkulationen konzipieren und einführen >

<p>Arbeitssituation</p> <p>Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ konzipieren eine umfassende Kostenrechnung und diverse Kalkulationen auf Basis von Vollkosten- und Teilkostenrechnungssystemen. Sie organisieren diese im Unternehmen und führen sie ein.</p>	<p>Kritische Erfolgsfaktoren / Besonderes</p> <p>Über umfassende und spezialisierte Fachkenntnisse aller bedeutenden Arbeitsbereiche verfügen.</p> <p>Selbständig interdisziplinäre Kenntnisse erschliessen.</p> <p>Vorhandene Hilfsmittel, Instrumente und Methoden weiterentwickeln.</p> <p>Leiten von komplexen Tätigkeiten und Entscheidungsverantwortung übernehmen in einem sich verändernden Arbeitskontext.</p>	<p>Kompetenzdimensionen / Leistungskriterien</p> <p>Umsetzungspotential</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, eine Kostenrechnung und diverse Kalkulationen zu konzipieren und einzuführen.</p> <p>Wissen, Verständnis</p> <p>Die Fachleute verfügen über ein fundiertes Wissen im Bereich Kalkulation und Kostenrechnung.</p> <p>Die Fachleute verfügen über fundierte Kenntnisse über alle Arbeitsbereiche im Unternehmen.</p> <p>Weitere Kompetenzen</p> <p>Die Fachleute erstellen diverse Hilfsmittel entweder selbst oder entwickeln bestehende weiter.</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, im Rahmen der Konzeption und Einführung einer Kostenrechnung und den diversen Kalkulationen zahlreiche abgewogene Entscheidungen zu treffen.</p>
--	--	--

		<p>Die Fachleute sind in der Lage, ihre getroffenen Entscheidungen bei Veränderungen im Unternehmen immer wieder zu überprüfen und gegebenenfalls anzupassen. Die Fachleute sind sich ihrer Verantwortung bewusst, diese Aufgabe selbständig zu leiten.</p>
--	--	---

E2 < Die Kostenrechnung und diverse Kalkulationen steuern >

<p>Arbeitssituation</p> <p>Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ unterhalten die Kostenrechnung und diverse Kalkulationen im Unternehmen und werten diese aus und geben Empfehlungen ab.</p>	<p>Kritische Erfolgsfaktoren / Besonderes</p> <p>Über umfassende Fachkenntnisse des eigenen und der wichtigsten angrenzenden Arbeitsbereiche verfügen.</p> <p>Fachliche Kriterien festlegen und Ergebnisse danach bewerten.</p>	<p>Kompetenzdimensionen / Leistungskriterien</p> <p>Umsetzungspotential</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, die Kostenrechnung und diverse Kalkulationen zu steuern.</p> <p>Wissen, Verständnis</p> <p>Die Fachleute verfügen über fundierte Kenntnisse im Bereich Kalkulation und Kostenrechnung.</p> <p>Weitere Kompetenzen</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, detaillierte Analysen durchzuführen und die Ergebnisse zu bewerten, um das System unterhalten und weiterentwickeln zu können.</p>
--	--	---

E3 < Die Projekt- und Dienstleistungskalkulation eines Unternehmens aufbauen >

<p>Arbeitssituation</p> <p>Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ arbeiten die Grundlagen für eine Projekt- und Dienstleistungskalkulation eines Unternehmens aus.</p>	<p>Kritische Erfolgsfaktoren / Besonderes</p> <p>Über umfassende und spezialisierte Fachkenntnisse aller bedeutenden Arbeitsbereiche verfügen.</p> <p>Selbständig interdisziplinäre Kenntnisse erschliessen.</p> <p>Vorhandene Hilfsmittel, Instrumente und Methoden weiterentwickeln.</p> <p>Leiten von komplexen Tätigkeiten und Entscheidungsverantwortung übernehmen in einem sich verändernden Arbeitskontext.</p>	<p>Kompetenzdimensionen / Leistungskriterien</p> <p>Umsetzungspotential</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, die Projekt- und Dienstleistungskalkulation eines Unternehmens aufzubauen.</p> <p>Wissen, Verständnis</p> <p>Die Fachleute verfügen über ein fundiertes Wissen im Bereich Projekt- und Dienstleistungskalkulation.</p> <p>Die Fachleute verfügen über umfassende Kenntnisse aller Arbeitsbereiche im Unternehmen.</p> <p>Weitere Kompetenzen</p> <p>Die Fachleute sind bestrebt, diverse Hilfsmittel zu erstellen oder weiterzuentwickeln.</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, im Rahmen der Konzeption und Einführung einer Kalkulation zahlreiche abgewogene Entscheidungen zu treffen.</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, ihre getroffenen Entscheidungen bei Veränderungen im Unternehmen immer wieder zu überprüfen und gegebenenfalls anzupassen.</p> <p>Die Fachleute sind sich ihrer Verantwortung bewusst, diese Aufgabe selbständig zu leiten.</p>
---	--	--

E4 < Die Projekt- und Dienstleistungskalkulation steuern >

<p>Arbeitssituation</p> <p>Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ führen Projekt- und Dienstleistungskalkulationen nach verschiedenen Systemen und Methoden aus und arbeiten Vorschläge zur betriebswirtschaftlichen Optimierung aus.</p>	<p>Kritische Erfolgsfaktoren / Besonderes</p> <p>Über umfassende Fachkenntnisse des eigenen und der wichtigsten angrenzenden Arbeitsbereiche verfügen.</p> <p>Fachliche Kriterien festlegen und Ergebnisse danach bewerten.</p>	<p>Kompetenzdimensionen / Leistungskriterien</p> <p>Umsetzungspotential</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, die Projekt- und Dienstleistungskalkulation zu steuern.</p> <p>Wissen, Verständnis</p> <p>Die Fachleute verfügen über ein fundiertes Wissen im Bereich Projekt- und Dienstleistungskalkulation.</p> <p>Weitere Kompetenzen</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, detaillierte Analysen vorzunehmen und die Ergebnisse zu bewerten, um das System zu steuern.</p>
--	--	--

Handlungskompetenzbereich F: Erstellen der Rechnungslegung und Konzernrechnung

Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ erstellen selbständig gesetzlich korrekte und aussagekräftige Monats- und Jahresabschlüsse (Bilanz, Erfolgsrechnung, Anhang und Geldflussrechnung) und erstellen eine Konzernrechnung nach Obligationenrecht oder Swiss GAAP FER. Sie analysieren die Rechnungen, können diese präsentieren und geben Empfehlungen ab.

F1 < Monats- und Jahresabschlüsse erstellen >

<p>Arbeitssituation</p> <p>Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ erstellen selbständig gesetzlich korrekte und aussagekräftige Monats- und Jahresabschlüsse mit Bilanz, Erfolgsrechnung, Anhang und Geldflussrechnung.</p>	<p>Kritische Erfolgsfaktoren / Besonderes</p> <p>Über umfassende und spezialisierte Fachkenntnisse aller bedeutenden Arbeitsbereiche verfügen.</p> <p>Selbständig interdisziplinäre Kenntnisse erschliessen.</p> <p>Ergebnisse anhand von komplexen Kriterien analysieren und bewerten.</p>	<p>Kompetenzdimensionen / Leistungskriterien</p> <p>Umsetzungspotential</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, die Monats- und Jahresabschlüsse gesetzlich korrekt zu erstellen.</p> <p>Wissen, Verständnis</p> <p>Die Fachleute verfügen über fundierte Kenntnisse im Bereich des finanziellen und betrieblichen Rechnungswesens.</p> <p>Weitere Kompetenzen</p> <p>Die Fachleute sind sich ihrer Verantwortung bewusst, selbständig alle Abschlussarbeiten inkl. Anhänge, etc. zu erstellen.</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, detaillierte Analysen vorzunehmen und die Ergebnisse zu bewerten, um Monats- und Jahresabschlüsse erstellen zu können.</p>
--	--	--

F2 < Die Konzernrechnung nach Swiss GAAP und IFRS erstellen >

<p>Arbeitssituation</p> <p>Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ erstellen die Konzernrechnung nach Swiss GAAP Selbständig. Die Konzernrechnung nach IFRS erstellen sie mit unterstützender Hilfe.</p>	<p>Kritische Erfolgsfaktoren / Besonderes</p> <p>Über umfassende und spezialisierte Fachkenntnisse aller bedeutenden Arbeitsbereiche verfügen.</p> <p>Selbständig interdisziplinäre Kenntnisse erschliessen.</p> <p>Ergebnisse anhand von komplexen Kriterien analysieren und bewerten.</p>	<p>Kompetenzdimensionen / Leistungskriterien</p> <p>Umsetzungspotential</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, die Konzernrechnung nach Swiss GAAP und IFRS zu erstellen.</p> <p>Wissen, Verständnis</p> <p>Die Fachleute verfügen über fundierte Kenntnisse im Bereich Konzernrechnungen.</p> <p>Die Fachleute verfügen über fundierte Kenntnisse im Bereich Swiss GAAP FER.</p> <p>Weitere Kompetenzen</p> <p>Die Fachleute erstellen selbständig alle Abschlussarbeiten inkl. Anhänge, etc.</p> <p>Die Fachleute nehmen detaillierte Analysen vor und bewerten die Ergebnisse, um Konzernrechnungen zu erstellen.</p>
--	--	--

F3 < Die Ergebnisse des Rechnungswesens analysieren und den Anspruchsgruppen präsentieren >

<p>Arbeitssituation</p> <p>Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ analysieren den Jahresabschluss bzw. weitere Ergebnisse des Rechnungswesens. Sie nehmen Benchmarking (Branchenvergleich) vor und führen eine Analyse durch. Sie präsentieren den Jahresabschluss dem Verwaltungsrat, der Geschäftsleitung sowie nach aussen (wie Generalversammlung, Banken) in aussagekräftiger Form.</p>	<p>Kritische Erfolgsfaktoren / Besonderes</p> <p>Komplexe Zusammenhänge in der Branche verstehen und mit verwandten Fachgebieten verknüpfen.</p> <p>Ergebnisse anhand von komplexen Kriterien analysieren und bewerten.</p>	<p>Kompetenzdimensionen / Leistungskriterien</p> <p>Umsetzungspotential</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, die Ergebnisse des Rechnungswesens umfassend zu analysieren und den Anspruchsgruppen zu präsentieren.</p> <p>Wissen, Verständnis</p> <p>Die Fachleute verfügen über fundierte Kenntnisse im Bereich Kennzahlenberechnung.</p> <p>Die Fachleute verfügen über fundierte Branchenkenntnisse, um Branchenvergleiche durchführen zu können.</p> <p>Die Fachleute verfügen über Grundlagenkenntnisse im Bereich Präsentation und Kommunikation.</p> <p>Weitere Kompetenzen</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage – zusätzlich zu der Analyse der Ergebnisse des Rechnungswesens – Bewertungen durchführen.</p>
---	--	--

Handlungskompetenzbereich G: Erstellen der finanziellen Planung und Investitionsrechnung

Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ konzipieren, organisieren und führen und überwachen selbständig die gesamte operative kurz- und langfristige Finanzplanung. Sie führen zu geplanten Investitionen Analysen nach dynamischen oder statischen Methoden durch und bewerten die Ergebnisse.

G1 < Den finanziellen Planungsprozess inkl. Instrumente gestalten und einführen >

<p>Arbeitssituation</p> <p>Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ gestalten und definieren den Prozess sowie die Instrumente zur Erstellung einer operativen Finanzplanung (Budget- und Mittelfristplanung). Sie arbeiten die Teil- und Gesamtpläne (Budget, Geldfluss, etc.) aus, stimmen sie miteinander ab und implementieren sie. Dabei arbeiten sie eng mit den verschiedenen Bereichen des Unternehmens oder Konzerns zusammen.</p>	<p>Kritische Erfolgsfaktoren / Besonderes</p> <p>Über umfassende und spezialisierte Fachkenntnisse aller bedeutenden Arbeitsbereiche verfügen.</p> <p>Selbständig interdisziplinäre Kenntnisse erschliessen.</p> <p>Vorhandene Hilfsmittel, Instrumente und Methoden weiterentwickeln.</p> <p>Leiten von komplexen Tätigkeiten.</p> <p>Entscheidungsverantwortung in einem sich verändernden Arbeitskontext übernehmen.</p>	<p>Kompetenzdimensionen / Leistungskriterien</p> <p>Umsetzungspotential</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, den finanziellen Planungsprozess inkl. Instrumente zu gestalten und einzuführen.</p> <p>Wissen, Verständnis</p> <p>Die Fachleute verfügen über ein fundiertes finanztechnisches Knowhow, um einen finanziellen Planungsprozess einführen zu können.</p> <p>Die Fachleute verfügen über umfassende Kenntnisse aller Arbeitsbereiche im Unternehmen.</p> <p>Weitere Kompetenzen</p> <p>Die Fachleute sind bestrebt, diverse Hilfsmittel zu erstellen oder weiterzuentwickeln.</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, im Rahmen der Konzeption und Einführung eines Planungsprozesses zahlreiche abgewogene Entscheidungen zu treffen.</p>
--	--	--

		<p>Die Fachleute sind in der Lage, ihre getroffenen Entscheidungen bei Veränderungen im Unternehmen immer wieder zu überprüfen und sie gegebenenfalls anzupassen.</p> <p>Die Fachleute sind sich ihrer Verantwortung bewusst, diese Aufgabe selbständig zu leiten.</p>
--	--	--

G2 < Die Umsetzung der Planung überwachen >

<p>Arbeitssituation</p> <p>Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ überwachen die Einhaltung der Finanzplanung (Budget- und Mittelfristplanung) und erstellen regelmässige Reportings mit Abweichungsanalysen und schlagen korrigierende Massnahmen vor.</p>	<p>Kritische Erfolgsfaktoren / Besonderes</p> <p>Über umfassende und spezialisierte Fachkenntnisse aller bedeutenden Arbeitsbereiche verfügen.</p> <p>Selbständig interdisziplinäre Kenntnisse erschliessen</p> <p>Ergebnisse anhand von komplexen Kriterien analysieren und bewerten.</p>	<p>Kompetenzdimensionen / Leistungskriterien</p> <p>Umsetzungspotential</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, die Umsetzung der Planung (Budget- und Mittelfristplanung) zu überwachen.</p> <p>Wissen, Verständnis</p> <p>Die Fachleute verfügen über ein fundiertes finanztechnisches Knowhow, um einen finanziellen Planungsprozess überwachen zu können.</p> <p>Die Fachleute verfügen über umfassende Kenntnisse aller Arbeitsbereiche im Unternehmen.</p> <p>Weitere Kompetenzen</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, umfassende Analysen und Bewertungen im Rahmen der Überwachung der Einhaltung der Finanzplanung durchzuführen.</p>
--	---	---

G3 < Investitionsrechnungen durchführen >

<p>Arbeitssituation</p> <p>Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ führen Investitionsrechnungen nach statischen und dynamischen Methoden durch und analysieren die Ergebnisse und geben Empfehlungen ab.</p>	<p>Kritische Erfolgsfaktoren / Besonderes</p> <p>Über umfassende Fachkenntnisse des eigenen und der wichtigsten angrenzenden Arbeitsbereiche verfügen.</p> <p>Fachliche Kriterien festlegen und Ergebnisse danach bewerten.</p>	<p>Kompetenzdimensionen / Leistungskriterien</p> <p>Umsetzungspotential</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, Investitionsrechnungen durchzuführen.</p> <p>Wissen, Verständnis</p> <p>Die Fachleute verfügen über fundierte Kenntnisse im Bereich Investitionsrechnungen.</p> <p>Die Fachleute verfügen über solide Kenntnisse der wichtigsten Arbeitsbereiche im Unternehmen.</p> <p>Weitere Kompetenzen</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, im Rahmen der Investitionsrechnungen statische und dynamische Analysen und Bewertungen durchzuführen.</p>
---	--	---

Handlungskompetenzbereich H: Gestalten und Umsetzen des Finanzmanagements

Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ konzipieren, organisieren und führen und überwachen selbständig das Cashmanagement, planen sowohl Liquidität wie Nettoumlaufvermögen kurz- und langfristig. Sie kennen die verschiedenen Finanzierungsformen und können sie unternehmensspezifisch einsetzen.

H1 < Das Cashmanagement aufbauen >

<p>Arbeitssituation</p> <p>Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ bauen das Cashmanagement auf und planen die Liquidität und das Nettoumlaufvermögen (mit Debitoren/Kreditoren/Warenlager) kurz- (Budget), mittel- und langfristig (Finanzpläne).</p>	<p>Kritische Erfolgsfaktoren / Besonderes</p> <p>Über umfassende und spezialisierte Fachkenntnisse aller bedeutenden Arbeitsbereiche verfügen.</p> <p>Selbständig interdisziplinäre Kenntnisse erschliessen.</p> <p>Vorhandene Hilfsmittel, Instrumente und Methoden weiterentwickeln.</p> <p>Leiten von komplexen Tätigkeiten.</p> <p>Entscheidungsverantwortung in einem sich verändernden Arbeitskontext übernehmen.</p>	<p>Kompetenzdimensionen / Leistungskriterien</p> <p>Umsetzungspotential</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, das Cashmanagement aufzubauen.</p> <p>Wissen, Verständnis</p> <p>Die Fachleute verfügen über fundierte Kenntnisse im Bereich Cashmanagement.</p> <p>Die Fachleute verfügen über umfassende Kenntnisse aller Arbeitsbereiche im Unternehmen.</p> <p>Weitere Kompetenzen</p> <p>Die Fachleute erstellen diverse Hilfsmittel und entwickeln diese weiter.</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, im Rahmen der Konzeption des Cashmanagement zahlreiche abgewogene Entscheidungen zu treffen.</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, bei Veränderungen im Unternehmen ihre getroffenen Entscheidungen immer wieder zu überprüfen und gegebenenfalls anzupassen.</p>
--	--	---

		Die Fachleute sind sich ihrer Verantwortung bewusst, diese Aufgabe selbständig zu leiten.
--	--	---

H2 < Das Cashmanagement steuern >

<p>Arbeitssituation</p> <p>Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ steuern und überwachen das Cashmanagement, die Liquidität und das Nettoumlaufvermögen.</p>	<p>Kritische Erfolgsfaktoren / Besonderes</p> <p>Über umfassende Fachkenntnisse des eigenen und der wichtigsten angrenzenden Arbeitsbereiche verfügen.</p> <p>Fachliche Kriterien festlegen und Ergebnisse danach bewerten.</p> <p>In einem sich verändernden Arbeitskontext Verantwortung übernehmen.</p>	<p>Kompetenzdimensionen / Leistungskriterien</p> <p>Umsetzungspotential</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, das Cashmanagement zu steuern.</p> <p>Wissen, Verständnis</p> <p>Die Fachleute verfügen über fundierte Kenntnisse im Bereich Cashmanagement, Debitoren-, Kreditoren- und Lagerbewirtschaftung.</p> <p>Die Fachleute verfügen über umfassende Kenntnisse der verschiedenen Arbeitsbereiche im Unternehmen.</p> <p>Weitere Kompetenzen</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, detaillierte Analysen und Bewertungen der Ergebnisse durchzuführen, um das Cashmanagement zu steuern.</p> <p>Die Fachleute sind sich ihrer Verantwortung bewusst, die sie im Zusammenhang mit der Steuerung des Cashmanagement übernehmen.</p>
---	---	---

H3 < Verschiedenen Finanzierungsformen analysieren und anwenden >

<p>Arbeitssituation</p> <p>Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ kennen die verschiedenen Finanzierungsformen (Innen- und Aussenfinanzierung, Leasing und Factoring) und die derivativen Finanzinstrumente, analysieren sie und wenden sie entsprechend an.</p>	<p>Kritische Erfolgsfaktoren / Besonderes</p> <p>Über umfassende Fachkenntnisse des eigenen und der wichtigsten angrenzenden Arbeitsbereiche verfügen.</p>	<p>Kompetenzdimensionen / Leistungskriterien</p> <p>Umsetzungspotential</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, verschiedene Finanzierungsformen zu analysieren und anzuwenden.</p> <p>Wissen, Verständnis</p> <p>Die Fachleute verfügen über fundierte Kenntnisse im Bereich Finanzierung.</p>
---	---	---

Handlungskompetenzbereich I: Bearbeiten von Steuern

Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ organisieren die korrekte Erfassung der Mehrwertsteuer im Unternehmen und erstellen die Abrechnungen wie auch die Steuererklärungen für die direkten Steuern (juristische und natürliche Personen) und anderer Abgaben selbständig.

I1 < Die Systematik der Mehrwertsteuer-Abrechnungen konzipieren und einführen >

<p>Arbeitssituation</p> <p>Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ erstellen die Mehrwertsteuer Quartals- und Jahresabrechnungen mitsamt ihrer Spezialitäten. Sie planen und organisieren das Rechnungswesen entsprechend.</p>	<p>Kritische Erfolgsfaktoren / Besonderes</p> <p>Über umfassende und spezialisierte Fachkenntnisse aller bedeutenden Arbeitsbereiche verfügen. Selbständig interdisziplinäre Kenntnisse erschliessen.</p> <p>Leiten von komplexen Tätigkeiten.</p> <p>Entscheidungsverantwortung in einem sich veränderten Arbeitskontext übernehmen.</p>	<p>Kompetenzdimensionen / Leistungskriterien</p> <p>Umsetzungspotential</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, die Systematik der MWST-Abrechnungen zu konzipieren und einzuführen.</p> <p>Wissen, Verständnis</p> <p>Die Fachleute verfügen über fundierte Mehrwertsteuerkenntnisse.</p> <p>Die Fachleute verfügen über fundierte Kenntnisse der Angebotsgestaltung des Unternehmens.</p>
--	--	---

		<p>Weitere Kompetenzen</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, im Rahmen der Konzeption der Systematik der MWST-Abrechnung zahlreiche Entscheidungen zu treffen.</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, ihre getroffenen Entscheidungen immer wieder zu überprüfen und diese bei Veränderungen im Unternehmen gegebenenfalls anzupassen.</p> <p>Die Fachleute sind sich ihrer Verantwortung bewusst, diese Aufgabe selbständig zu leiten.</p>
--	--	---

I2 < Analysen der Steuersituation erstellen und Optimierungen vornehmen >

<p>Arbeitssituation</p> <p>Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ analysieren die Steuersituation eines Unternehmens umfassend und führen Optimierungen durch.</p>	<p>Kritische Erfolgsfaktoren / Besonderes</p> <p>Über umfassende Fachkenntnisse des eigenen und der wichtigsten angrenzenden Arbeitsbereiche verfügen.</p> <p>Fachliche Kriterien festlegen und Ergebnisse danach bewerten.</p> <p>Verantwortung in einem sich verändernden Arbeitskontext übernehmen.</p>	<p>Kompetenzdimensionen / Leistungskriterien</p> <p>Umsetzungspotential</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, Analysen der Steuersituation zu erstellen und Optimierungen vorzunehmen.</p> <p>Wissen, Verständnis</p> <p>Die Fachleute verfügen über fundierte Kenntnisse im Steuerrecht.</p> <p>Weitere Kompetenzen</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, detaillierte Analysen durchzuführen und die Ergebnisse zu bewerten, um auf dieser Grundlage zielführende Optimierungen vorschlagen zu können.</p> <p>Die Fachleute sind sich ihrer Verantwortung bewusst, die sie bei der Beurteilung der Steuersituation tragen.</p>
---	---	--

I3 < Steuererklärungen erstellen >

<p>Arbeitssituation</p> <p>Die Fachleute „Finanz- und Rechnungswesen“ erstellen selbständig die Steuererklärung für die direkten Steuern (Bund/Kanton/Gemeinde) für natürliche und selbständige Personen.</p>	<p>Kritische Erfolgsfaktoren / Besonderes</p> <p>Über umfassende Fachkenntnisse des eigenen und der wichtigsten angrenzenden Arbeitsbereiche verfügen.</p>	<p>Kompetenzdimensionen / Leistungskriterien</p> <p>Umsetzungspotential</p> <p>Die Fachleute sind in der Lage, selbständig Steuererklärungen zu erstellen.</p> <p>Wissen, Verständnis</p> <p>Die Fachleute verfügen über fundierte Kenntnisse im Steuerrecht.</p>
--	---	--